



Sie kennen den Dreh zur **Mitarbeitermotivation** – wir zeigen Ihnen gern ein paar neue.

Drei Vorsorgekonzepte, mit denen Ihr Unternehmen **noch attraktiver** wird.

Sichern Sie das wichtigste Kapital Ihres Unternehmens: Ihre Mitarbeiter.
Mit drei attraktiven betrieblichen Angeboten für Ihr Personal.

Wir leben in Zeiten verschärften Wettbewerbs, dazu kommen die geburtenschwachen Jahrgänge auf den Arbeitsmarkt. Beides macht es den Betrieben immer schwerer, qualifizierte und motivierte Mitarbeiter zu finden und auch zu halten. Mit dem Extra eines betrieblichen Versorgungsangebots wird das für Sie einfacher. SIGNAL IDUNA bietet Ihnen eine große

Auswahl an Leistungen, die Ihre Mitarbeiter überzeugen werden. Egal ob mit einer betrieblichen Altersversorgung, einer Krankenversicherung oder einer Unfallversicherung – Ihre Mitarbeiter werden die zusätzliche Zuwendung mit gestärktem Engagement und größerer Motivation zurückzahlen.

Bieten Sie Ihren Mitarbeitern einfach mehr – mit unseren attraktiven Angeboten:

BELEGSCHAFT VERSORGEN

BETRIEBLICHE ALTERSVERSORUNG

Stärken Sie die Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter mit einer betrieblichen Altersversorgung – ganz ohne zusätzliche Lohnnebenkosten.

BETRIEBLICHE KRANKENVERSICHERUNG

Begeistern Sie Ihre Mitarbeiter mit den Vorzügen einer betrieblichen Krankenversicherung und zahlreichen attraktiven Leistungen.

BETRIEBLICHE UNFALLVERSICHERUNG

Bieten Sie Ihren Mitarbeitern mehr als nur die gesetzliche Unfallversicherung und sichern Sie sie mit einem umfassenden Versicherungspaket ab.

Ihre Mitarbeiter werden es Ihnen **danken**.

Profitieren Sie von zufriedenen Mitarbeitern und einem guten Betriebsklima:
mit dem Extra der betrieblichen Versorgung.

Fachkräfte sind auf dem deutschen Arbeitsmarkt mittlerweile rar und deshalb hart umkämpft. Vielleicht spüren Sie diese Auswirkungen bereits in Ihrem Unternehmen: Langjährige, erfahrene Mitarbeiter scheiden aus dem Arbeitsleben aus. Um diese Lücken zu füllen, gibt es viel zu wenige qualifizierte Berufseinsteiger.

Deshalb ist es wichtiger denn je, gerade diese gefragten jungen Arbeitnehmer für Ihr Unternehmen zu gewinnen. Genauso wichtig ist es, qualifizierte Mitarbeiter an Ihr Unternehmen zu binden. Verschaffen Sie sich einen entscheidenden Vorteil im harten Wettbewerb um gute Mitarbeiter und bieten Sie jetzt einen attraktiven Mehrwert.

Die Vorteile für Sie sind wettbewerbsentscheidend. Kommt das Arbeitsklima aus dem Gleichgewicht, ist auch die Effizienz gefährdet. Setzen Sie deshalb jetzt auf

Auswahlkriterien, die Ihren Betrieb attraktiver machen als andere – empfehlen Sie sich Ihren Mitarbeitern mit einem umfassenden, betrieblichen Versorgungskonzept.

Ihre Vorteile als Arbeitgeber:

- ✓ Sie fördern ein gutes Betriebsklima und zeigen Wertschätzung gegenüber Ihren Mitarbeitern
- ✓ Sie motivieren und binden qualifizierte Fach- und Führungskräfte
- ✓ Sie stärken die Identifikation der Belegschaft mit Ihrem Unternehmen
- ✓ Sie zeigen, dass Sie Ihrer sozialen Verantwortung als Arbeitgeber gerecht werden
- ✓ Sie senken potenzielle Ausfallzeiten
- ✓ Sie vermeiden Fluktuation und sparen so Einstellungs- und Einarbeitungskosten
- ✓ Sie können Ihre im Betrieb mitarbeitenden Familienangehörigen steuerwirksam in die Versorgung einbeziehen

Die Vorteile für Ihre Arbeitnehmer:

- ✓ Umfangreiche Vorsorge bei Krankheit, Unfall und im Alter
- ✓ Einfache und unkomplizierte Abwicklung

Es geht auch leichter, für ein **gutes Betriebsklima** zu sorgen.

Mit der betrieblichen Altersversorgung (bAV) bieten Sie Ihren Mitarbeitern ein umfassendes Extra, das aber keine Extrakosten für Sie bedeutet.

Eine betriebliche Altersversorgung ist vorteilhaft für Sie und für Ihre Arbeitnehmer. Denn mit jeder Gehaltserhöhung steigen für Sie auch die Lohnnebenkosten. Anders bei der betrieblichen Altersversorgung: Ihre Beiträge fließen in voller Höhe in die Versorgung. Sie sind nicht nur von der Steuer,

sondern bis zu 4 % der Beitragsbemessungsgrenze auch von der Sozialversicherungspflicht befreit. Auch Ihr Arbeitnehmer weiß um die finanziellen Vorteile. Denn die gesetzliche Rentenversicherung kann im Alter nur eine Grundversorgung bieten.

Ganz einfach, ganz flexibel und ganz überzeugend.

SIGNAL IDUNA bietet Ihnen passende Lösungen für eine betriebliche Altersversorgung. So können Sie Ihren Mitarbeitern eine lebenslange Rente für das Alter zusagen. Auch die Absicherung bei Berufs- oder Erwerbsunfähigkeit sowie der Hinterbliebenen im Todesfall ist möglich. Durch die besonders flexible Beitragszahlung und die Möglichkeit von Zuzahlungen können Sie jederzeit optimal reagieren. Auch für den Fall, dass Ihr Arbeitnehmer zu einem neuen Arbeitgeber wechselt, haben wir verwaltungsfreundliche Lösungen parat.

Die Vorteile auf einen Blick:

- ✓ Sie erfüllen den Rechtsanspruch Ihrer Mitarbeiter auf Entgeltumwandlung
- ✓ Sie sorgen dafür, dass Ihre Mitarbeiter mehr vom Lohn haben
- ✓ Sie senken Ihre Lohnnebenkosten
- ✓ Sie tragen kein Versorgungsrisiko, denn SIGNAL IDUNA erbringt die Leistungen an Ihre Mitarbeiter

Unsere Angebote:

Für eine sicherheitsbewusste Geldanlage:

- SI Betriebliche Rente
- SI Pensionskassenversorgung

Für eine renditeorientierte Versorgung ohne Verzicht auf Sicherheit:

- SIGGI Betriebliche Lebensversicherung
- SIGGI Pensionskassenversorgung





Stellen Sie sich vor, Ihre Mitarbeiter finden raus, dass andere Arbeitgeber **mehr Extras** bieten.

Mit der arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Krankenversicherung (bKV) bieten Sie Ihren Mitarbeitern günstigen Krankenversicherungsschutz.

Eine betriebliche Krankenversicherung (bKV) zahlt sich für Ihre Mitarbeiter und für Sie als Unternehmer aus: Ihre Mitarbeiter profitieren von einer umfangreichen Gesundheitsvorsorge. Sie profilieren sich als Arbeitgeber, der seinen Mitarbeitern einen echten Mehrwert bietet. Außerdem können Sie die Prämien als Betriebsausgaben steuerlich absetzen und haben einen sehr geringen administrativen Aufwand – unterstützt durch das SIGNAL IDUNA Arbeitgeberportal.

Die Vorteile für Ihre Arbeitnehmer:

- ✓ Umfangreiche und individuelle Gesundheitsvorsorge
- ✓ Einfache und unkomplizierte Abwicklung im Schadenfall

- ✓ Günstige Erweiterung des gesetzlichen Krankenversicherungsschutzes
- ✓ Versicherungsschutz ohne Wartezeiten und ohne Gesundheitsprüfung
- ✓ Der Arbeitgeber zahlt die Prämien
- ✓ Der Arbeitnehmer kann die betriebliche Krankenversicherung für sich bzw. seine Angehörigen mit zusätzlichen Leistungsbausteinen erweitern. In einzelnen Tarifen ist jedoch eine individuelle Gesundheitsprüfung erforderlich.

Optimal und flexibel – die Produktlinie bKV.

Wählen Sie einfach die für Ihren Betrieb und Ihre Mitarbeiter passende Absicherung. Die flexiblen Tarif-Bausteine kön-

nen Sie frei aus den folgenden Bereichen wählen:

- Vorsorge (inklusive Fitnessstudio)
- Ambulant (Sehhilfen, Naturheilkunde und gesetzliche Zuzahlungen)
- Zahn (Zahnbehandlung, Zahnersatz und Kieferorthopädie)
- Klinik (Chefarzt, Ein- oder Zweibettzimmer)
- Tagegeld (Absicherung bei Arbeitsunfähigkeit)

Ihre Mitarbeiter erhalten die Leistungen und Sie profitieren von zufriedeneren Mitarbeitern.

Sie können nicht auf alles aufpassen. Aber auf die Absicherung Ihrer Mitarbeiter.

Schließen Sie die Lücke in der gesetzlichen Unfallversicherung mit der betrieblichen Gruppen-Unfallversicherung (bUV) von SIGNAL IDUNA.

Neben dem Vorteil, dass Sie als Arbeitgeber Ihrem Mitarbeiter eine attraktive Zusatzleistung bieten können, liegt der wichtigste Pluspunkt der betrieblichen Gruppen-Unfallversicherung in der Beitragshöhe – denn je mehr Personen versichert werden, desto günstiger wird der Beitrag pro Mitarbeiter.

Gerade für mittelständische Betriebe spielt die Preisgestaltung in der betrieblichen Unfallversicherung eine große Rolle – insbesondere, wenn Sie den Beitrag steuerlich geltend machen können. Wichtig: Der Gesetzgeber hat die Regeln zur betrieblichen Unfallversicherung vor Kurzem deutlich verbessert.

Umfassender Schutz für Ihre Mitarbeiter.

Die gesetzliche Unfallversicherung schützt Ihre Mitarbeiter während der Arbeit und auf den Hin- und Rückwegen. Sie erbringt Rentenleistungen allerdings erst ab einer Minderung der Erwerbfähigkeit von mindestens 20 %.

Die private Gruppen-Unfallversicherung von SIGNAL IDUNA leistet bereits ab einem Invaliditätsgrad von 1 % eine Invaliditätsentschädigung. Außerdem schützt sie nicht nur während der Arbeitszeit, sondern darüber hinaus auch in der Freizeit, bei Spiel und Sport, rund um die Uhr und weltweit. Übrigens: Ein Abschluss ist schon ab drei Personen möglich.

So können Sie Ihre Mitarbeiter absichern:

- ✓ Invalidität, wahlweise mit progressiven Mehrleistungen
- ✓ Reha-Management (ab 50.000 Euro Invalidität)
- ✓ Unfall-Rentenkapital
- ✓ Absicherung der Hinterbliebenen im Todesfall
- ✓ Genesungs- und Krankenhaustagegeld
- ✓ Sofortleistung bei Schwerverletzungen
- ✓ Tagegeld ab 8. Tag/ab 43. Tag zum Ausgleich von Einkommensverlusten
- ✓ Kosmetische Operationen bei unfallbedingten Verletzungsfolgen
- ✓ Bergungskosten



Die Highlights für Ihre Arbeitnehmer auf einen Blick.

Mit unseren betrieblichen Versorgungsprodukten bieten Sie Ihren Mitarbeitern ein breites Spektrum an Möglichkeiten. Und

Sie als Arbeitgeber freuen sich über zufriedene, motivierte Arbeitnehmer, die Ihr Unternehmen voranbringen.

Betriebliche Altersversorgung.

- ✓ Zusage einer lebenslangen Altersrente
- ✓ Absicherung bei Berufs- oder Erwerbsunfähigkeit sowie der Hinterbliebenen im Todesfall möglich
- ✓ Flexible Beitragszahlung und mögliche Zuzahlungen
- ✓ Verwaltungsfreundlich auch bei Arbeitgeberwechsel
- ✓ Steuer- und sozialabgabenfreie Beitragszahlung

Betriebliche Krankenversicherung.

- Flexible Tarif-Bausteine für unterschiedliche Gesundheitsbereiche und jeden Bedarf:
- ✓ Vorsorge (inklusive Fitnessstudio)
 - ✓ Ambulant (Sehhilfen, Naturheilkunde und gesetzliche Zuzahlungen)
 - ✓ Zahn (Zahnbehandlung, Zahnersatz und Kieferorthopädie)
 - ✓ Klinik (Chefarzt, Ein- oder Zweibettzimmer)
 - ✓ Tagegeld (Absicherung bei Arbeitsunfähigkeit)

Betriebliche Unfallversicherung.

- ✓ Invaliditätsentschädigung bereits ab einem Invaliditätsgrad von 1 %
- ✓ Schützt während der Arbeits- und der Freizeit, bei Spiel und Sport, rund um die Uhr und weltweit
- ✓ Unfallrente und Todesfallsumme zur Absicherung der Hinterbliebenen

Es lohnt sich immer, die Dinge etwas genauer zu betrachten.

Ihren Betrieb mit allen Mitarbeitern lückenlos abzusichern, ist eine komplexe Aufgabe. Damit Sie dabei nichts übersehen, hilft Ihnen unsere ganzheitliche Firmenkundenberatung.

Nutzen Sie die ganzheitliche Firmenkundenberatung und stellen Sie so sicher, dass Ihr Unternehmen vom Lager bis zur Chefetage abgesichert und auf alles vorbereitet ist. Sowohl in der Gewerbeabsicherung als auch in der Belegschaftsversorgung – umfassend, detailliert und effizient.

Themen wie Schadenersatzforderung, große Sachschäden, aber auch steuerliche Vorteile bei der Mitarbeiterbindung möchten wir mit Ihnen besprechen und für Sie erfolgreich gestalten.

Die Firmenkundenberatung besteht aus vier bewährten Beratungsphasen und beginnt bei der **ANALYSE**. Hier beleuchten wir Ihre beruflichen Risiken und betrachten bestehende Verträge. Auf dieser Basis erstellen wir dann eine für Sie passgenaue Absicherungslösung, ein **KONZEPT**. Das ist so flexibel, dass es sich jederzeit anpassen lässt, wenn sich etwas in Ihrem Geschäftsablauf ändert. Dann folgen die **UMSETZUNG** Ihrer Absicherung, in der wir die nötigen Maßnahmen ausführen, und die **BETREUUNG**, mit der wir gemeinsam

durch kontinuierlichen Austausch die Basis für langfristigen Erfolg legen.



SIGNAL IDUNA Gruppe

Hauptverwaltung Dortmund
Joseph-Scherer-Straße 3
44139 Dortmund
Telefon 0231 135-0
Fax 0231 135-4638

Hauptverwaltung Hamburg
Neue Rabenstraße 15-19
20354 Hamburg
Telefon 040 4124-0
Fax 040 4124-2958

info@signal-iduna.de
www.signal-iduna.de